

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

в соответствии с Региональным соглашением
между органами государственной власти Тамбовской
области, областным объединением работодателей и
Региональным союзом «Тамбовское областное
объединение организаций профсоюзов»
на 2020 – 2022 годы
для профсоюзного актива

В Тамбовской области 26 декабря 2019 года было принято Региональное соглашение между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2020-2022 годы.

В данном документе стороны признают, что основными целями Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти области по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентно- способности экономики Тамбовской области, укрепления демографической ситуации, совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда, обеспечение эффективной занятости, роста производительности труда, повышение заработной платы работающих, доходов населения и сокращение доли малоимущих.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации коллективных договоров, в пределах своей компетенции.

В Региональном соглашении шесть разделов, в четырех разделах утверждены пункты о совместной деятельности Работодателей и Профсоюзов по заключению коллективных договоров на предприятиях и организациях.

I. В части социально-экономического развития области, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов.

Работодатели и Профсоюзы:

1.54. Предусматривают в коллективных договорах:

- возможность оказания материальной помощи работникам при увольнении по основаниям, связанным с реорганизацией, сокращением штата организации с учетом финансово-экономического положения организации;

- предоставление работнику оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора с учетом финансово-экономического положения организации;

- категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительных к определенным действующим законодательством;

- недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата.

1.55. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации, финансирование мероприятий, направленных на переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных

законодательством Российской Федерации.

1.56. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации мероприятия, направленные на полную занятость работников (при обеспечении роста их заработной платы) и максимальное использование производственных мощностей, предусматривают финансовое обеспечение данных мероприятий.

1.57. Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда.

II. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдение трудовых прав работников.

Совместно:

2.5. Поэтапно в период действия данного соглашения принимают меры по включению в отраслевые и территориальные соглашения обязательств по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от общего ее размера.

Работодатели и Профсоюзы:

2.18. Заключают коллективные договоры, соглашения в организациях, предусматривая в них:

- порядок индексации заработной платы, в том числе задержанной, на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившихся на территории Области, определяемого органом статистики в соответствии с требованиями статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- при повышении производительности труда – соответствующее повышение заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее

их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

- меры финансовой поддержки по оздоровлению и отдыху работников и их детей из средств организации, с учетом финансово-экономического положения организации;

- средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое с учетом финансово-экономического положения организации.

Профсоюзы:

2.19. В процессе коллективных переговоров принимают меры по включению в коллективные договоры положений об оплате труда и материальном стимулировании работников, а также размеров тарифных ставок (окладов), предусмотренных отраслевыми соглашениями.

2.20. Осуществляют контроль по погашению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.21. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.22. Проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

III. В области создания необходимых условий жизни граждан на территории области.

Работодатели и профсоюзы:

3.27. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации:

- меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям, имеющим трех и более детей, неполным семьям, имеющим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет);

- обеспечение гарантий прав женщин, совмещающих трудовую занятость с обязанностями по воспитанию детей, организацию гибких форм занятости (гибких графиков работы) для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, (неполный рабочий день, неделя) с сохранением полной оплаты труда;

- мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

- финансирование, в том числе через профсоюзные организации мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

- предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет в любое время по их желанию;

- предоставление социальных отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам (свадьба, рождение ребенка, похороны);

- сохранение за работниками средней заработной платы на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

Профсоюзы:

3.28. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов семьи на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

3.29. Принимают меры для включения в коллективные договоры условий по оказанию материальной поддержки многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда, предоставлению долгосрочных ссуд и займов для улучшения жилищных условий, оплаты лечения работников в стационаре, приобретения путевок для лечения и отдыха работников и членов их семей и другим социальным льготам.

3.30. Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

IV. В области охраны труда и экологической безопасности

Профсоюзы организуют выполнение пунктов:

Профсоюзы:

4.37. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.38. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.39. Иницируют в соответствии с законодательством создание

комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на территории Области.

4.40. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение.

4.41. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.42. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

4.43. Обеспечивают проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

4.44. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.45. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.46. Оказывают правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представляют интересы членов профсоюза в суде.

4.47. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда муниципальных образований, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.48. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.49. Оказывают содействие в организации и проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.50. Оказывают содействие в проведении конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда.

4.51. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в субъекте, заключают соответствующие договоры и соглашения о сотрудничестве.

V. В области молодежной политики.

Работодатели и профсоюзы:

5.22. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации:

- возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

- гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

- установление дополнительных социальных выплат при получении образования без отрыва от производства;

- обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

- финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодёжи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодёжи;

- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

- материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

- установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу: для работающих на сдельной основе путем снижения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке - путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

5.23. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях следующие меры поддержки молодых специалистов:

- единовременные выплаты на обзаведение хозяйством;

- частичную оплату проезда к месту работы и обратно;

- возможность предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

6. В области развития социального партнерства.

Работодатели:

6.21. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов.

6.22. Выделяют денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры выделяемых средств устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

6.23. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

6.24. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.25. Рассматривают требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры.

6.26. Информировывают работодателей Области о наличии настоящего Соглашения, принимают меры по расширению числа участников Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения объединениями работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

6.27. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

6.28. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

6.29. Предусматривают возможность включения в коллективные договоры:

- обязательств по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, свободного

времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

- оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором.

6.30. Создают производственные советы (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации.

6.31. Обеспечивают представительный орган, объединяющих его работников, помещением для ведения переговоров по заключению коллективного договора, проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности представительных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

6.32. Принимают меры по созданию объединений работодателей и увеличению их числа.

Профсоюзы:

6.33. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.34. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних соглашений.

6.35. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.36. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.37. Не выступают организаторами забастовок по обязательствам,

включенным в настоящее Соглашение, иные региональные соглашения и территориальные соглашения, коллективные договоры организаций на территории Области при условии их выполнения сторонами.

Ответственность работодателя или лица, его представляющего за правонарушения в ходе ведения коллективных переговоров

Статья 5.28 КоАП РФ¹ Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения

Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Статья 5.29 КоАП Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения

Непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Статья 5.30 КоАП Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения

Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 5.31 КоАП Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 5.32 КоАП РФ Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах

Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции), -

влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Статья 5.33 КоАП РФ Невыполнение соглашения

Невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры, -

влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей.

Статья 5.34 КоАП РФ Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки

Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки -

влечет наложение административного штрафа в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 195 Трудового кодекса РФ Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников

Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников.

В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

Региональный союз
«Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»
отдел социально-трудовых отношений