

**Региональный союз
«Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»**

**Информация
об отдельных пунктах Соглашения ЦФО
на 2019 – 2021 годы,
повышающих роль профсоюзов
в защите прав трудящихся.**

отдел социально-трудовых отношений

18 декабря 2018 года на Заседании Совета при полномочном представителе Президента РФ в Центральном федеральном округе на заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа было принято новое соглашение.

Соглашение между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей в Центральном федеральном округе на 2019 – 2021 годы.

Договаривающиеся стороны: органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, в лице высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа (далее – Администрации), Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа в лице председателя А.Ф. Сырокваши (далее – Профсоюзы), Координационный совет Российского союза промышленников и предпринимателей в Центральном федеральном округе в лице председателя М.В. Кузовлева (далее – Работодатели) заключили настоящее Соглашение.

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа (далее – Округ) по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Округа, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики Округа.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых, региональных, территориальных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях, коллективных договоров в организациях Округа, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации региональных трехсторонних соглашений на территории Округа.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 года и действует до 31 декабря 2021 года.

Доводим до Вашего сведения основные пункты Соглашения ЦФО, призванные повысить роль профсоюзов в защите прав трудящихся. Которые необходимо выполнять в нашем регионе.

Номера пунктов и их текст изложены в последовательности нового Соглашения.

Работодатели:

1.44. Представляют профсоюзным организациям, региональным органам исполнительной власти и органам местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам по их запросам.

1.45. При приеме на работу направляют работника в выборный орган первичной профсоюзной организации с целью информирования о ее деятельности.

Профсоюзы:

1.51. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите.

Совместно (администрация, работодатели и профсоюзы):

2.2. Принимают меры по доведению средней заработной платы в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Округа, до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации.

2.5. Предусматривают в региональных трехсторонних соглашениях возможность установления тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от ее общего размера.

2.7. Принимают меры по обеспечению минимальной заработной платы в регионе выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

Администрация:

2.11. Формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня

1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации.

Работодатели:

2.14. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза. В случае неправомерной задержки перечисления профсоюзных взносов несут ответственность, предусмотренную статьей 395 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Работодатели и Профсоюзы:

2.16. Заключают коллективные договоры, соглашения в организациях, предусматривая в них:

ежегодную индексацию заработной платы, в том числе задержанной, на уровне не ниже индекса потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации, находящемся в пределах Округа, определяемого органом статистики, с учетом финансово-экономического положения организации,

разрабатывают механизм индексации;

размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;

расчет средней заработной платы работникам без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

Профсоюзы:

2.17. Осуществляют контроль за:

своевременной выплатой заработной платы и работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

Совместно (администрация, работодатели и профсоюзы):

4.9. Осуществляют приемку детских оздоровительных учреждений с обязательным участием представителей территориальных профобъединений и региональных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Работодатели:

4.24. Предусматривают в коллективных договорах:

оплату рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

обязательства по организации соответствующего обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

Эти пункты Соглашения ЦФО вступили в законную силу после подписания главой администрации Тамбовской области А.В.Никитиным и могут быть использованы при заключении коллективных договоров.

С полным текстом Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей в Центральном федеральном округе на 2019 – 2021 годы Вы можете ознакомиться на сайте Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» в разделе Социальное партнерство.