

# Профсоюз как гарантия защиты

## На страже интересов и прав наёмных работников

Грустная пословица о том, что «спасение утопающих – дело рук самих утопающих» всё же во многом применима к нашей непростой жизни. Однако есть и другая народная мудрость, гласящая, что «под лежачий камень вода не потечёт». И на практике они ничуть не противоречат друг другу при одном условии – если коллектив предприятия или учреждения готов бороться за свои права. Но в отличие от одинокого утопающего у него есть надёжный помощник и гарант защиты в виде профсоюзной организации, если, конечно, сотрудники не поленились и смогли в неё объединиться. И это особенно необходимо в таком важном деле, как своевременная выплата зарплаты.

Нынешний экономический кризис не мог не повлиять и на величину наших зарплат, и на своевременность их выплаты. Впрочем, это совсем не значит, что права сотрудников, а своевременная и полная выплата заработной платы является неотъемлемым правом работника, могут нарушаться. К счастью, в Тамбовской области задержки зарплат не стали массовым явлением и оказываются скорее исключением. Но произошло это вовсе не по мановению волшебной палочки, а благодаря работе, которая ведётся совместно администрацией области, профсоюзами и работодателями.

Хотя, конечно, причины задержек зарплат могут быть самыми разными, в том числе связанными и с реорганизацией предприятий. И в этом случае именно совместные усилия могут дать реальный результат. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области и областного объединения организаций профсоюзов, на 1 сентября 2015 года суммарная задолженность по заработной плате работникам организаций области составила восемь миллионов 176 тысяч рублей, и задолжали работодатели пяти сотням сотрудников. Положение такое оказалось в трёх отраслях – строительной, сельскохозяйственной и обрабатывающей. Основная доля задолженности по зарплате сейчас приходится на «Моршанскую мануфактуру». До недавнего времени самой «горячей точкой» в этом плане был завод «Моршанскхиммаш», однако здесь удалось погасить долг по зарплате в двадцать пять миллионов рублей. Что же касается задолженности из-за несвоевременного получения финансовых средств из бюджетов всех уровней, то на 1 сентября она полностью отсутствует. То есть ситуация в сравнении с другими регионами далеко не самая худшая. Тем более, что только в течение августа общая задолженность по зарплате

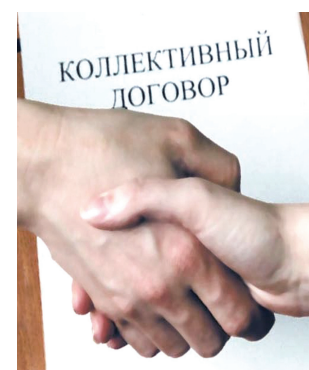
в области сократилась больше, чем втрое. Происходит это во многом благодаря Региональному соглашению, заключённому между органами государственной власти области, областным объединением работодателей и областным объединением профсоюзов. Именно в нём прописано буквально, что работодатели обеспечивают своевременную и в полном объёме выплату заработной платы, погашение сложившихся долгов по зарплате, не допускают образования долгов по зарплате и уплате социальных взносов – то есть все самые необходимые гарантии.

К сожалению, далеко не все стремятся это соглашение точно исполнять, а потому и возникают задолженности по зарплате, вызванные как объективными, так и абсолютно субъективными причинами. Но страдают от нерадивых работодателей, как правило, те, кто пассивно воспринимает происходящее и не спешит бороться за свои законные права, порой просто не зная, что делать и где найти управу на хозяина своего предприятия.

Как пояснил заведующий отделом социально-трудовых отношений Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов Константин Любимов, задержки зарплат у нас в регионе имеют место лишь на тех предприятиях и в учреждениях, где не действуют

первичные профсоюзные организации. Многие работники знают о существовании такого органа, как Трудовая инспекция, куда можно подать жалобу на задержку зарплаты, но люди часто на это не решаются. И рассуждают довольно логично – если по моей жалобе Трудовая инспекция примет меры к руководителю предприятия, а они могут быть очень жёсткими, то неизвестно, как потом сложатся отношения у этого работника с тем самым начальником. Однако положение меняется, если на предприятии существует сплочённая и активная профсоюзная организация, призванная защищать интересы наёмных работников. Такие организации в области не остаются равнодушными к задержкам зарплат, и в результате руководители, нарушающие трудовое законодательство, оказываются вызванными на заседание специальной комиссии с участием представителей органов власти, где к ним могут быть применены очень жёсткие меры вплоть до ходатайства о возбуждении уголовного дела. Практика в области показывает, что приглашения на такую комиссию, а особенно её выездные заседания на предприятиях, где имели место задержки зарплат, действуют на работодателей очень отрезвляюще. Что совершенно логично, потому что закон есть закон и его надо выполнять.

Однако, как подчёркивает Константин Любимов, сегодняшней целью профсоюзов и работодателей должна стать вовсе не конфронтация, а как раз совместная работа для улучшения положения на предприятиях и соответственной условий труда людей, что является залогом своевременности выплаты зарплат. Эти вещи связаны, и именно на этом пути достигим настоящий успех и стабильность в работе. А чтобы улучшить для этого правовую основу, на предприятиях и в организациях области заключаются коллективные договоры, где предусмотрены льготы и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с существующим законодательством, включая положения КЗоТа. В частности, сейчас на Тамбовщине в такие договоры включаются не только обязательная своевременность выплаты зарплат, но индексация её в связи с ростом инфляции. Причём на разных предприятиях эти договоры составляются по-разному в зависимости от условий и возможности данного предприятия, но это совместное решение и оно, как правило, оказывается взаимовыгодным. А областное объединение организаций профсоюзов, стимулируя этот процесс в целях развития социального партнёрства, теперь проводит совместно с управлением труда и занятости населения области ежегодный



конкурс под названием «Организация социальной эффективности». Что интересно, мероприятие это приобрело большую популярность у работодателей разных форм собственности, а компетентное жюри из представителей администрации области, объединения работодателей и объединения профсоюзов дают не только правовую оценку коллективным договорам, но учитывают динамику роста зарплат предприятий, проведения её индексации, не говоря уже о других важных моментах создания достойных условий труда.

И какие бы кризисные потрясения не обрушивались на нашу экономику, практика показывает, что на тех предприятиях, где есть сплочённый коллектив, а руководство заботится о будущем, соединяя свои усилия с усилиями профсоюзных организаций, удаётся выходить из самых сложных ситуаций и развиваться. За примерами далеко ходить не надо – это и «Электроприбор», и «Пигмент», и «Комсомолец», и «Росхимзащита», и «Котовскхлеб», которые смогли преодолеть трудности и где не знают такого явления, как задержки зарплат. Всё действительно в наших руках.

**Виктор СКВОРЦОВ**

## Спартакиада-2015

### Состоялись соревнования по стрельбе среди членов профсоюзов Тамбовщины

В спортивном тире СОШ № 5 города Тамбова состоялись соревнования по стрельбе из пневматической винтовки в зачёт профсоюзной Спартакиады. Участниками соревнований стали 13 команд, сформированных из 40 членов профсоюзов областных организаций общероссийских профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, находящихся на обслуживании ТОООП.

К состязаниям были допущены как опытные стрелки, имеющие за плечами неоднократный опыт спортивных побед, так и спортсмены-любители.

Участники мероприятия выполняли выстрелы из пневматической винтовки ИЖ-38 на расстоянии 10 метров из положения сидя с упора. Каждое попадание в мишень участников соревнований оценивалось судейской коллегией. В результате было разыграно личное и командное первенство.

В командном зачёте места турнирной таблицы распределились следующим образом. Первое место завоевала команда Тамбовской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ. Вто-

рой результат у команды АО «ЗАВКОМ». Третью ступень пьедестала почёта заслужила команда Тамбовской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

В личном зачёте победителей оказалось больше. Так лучший результат показали сразу два участника соревнований из команды профсоюза работников образования и науки РФ – Е. Думченко и С. Знобищев, которые и стали первыми призёрами состязаний. Второе место разделили О. Ильичёва из команды кооперативного технику-



↑ Победители в личном и командном первенстве

ма и А. Беликов из команды профсоюза работников жизнеобеспечения. Третье место досталось Е. Калинкиной из команды Тамбовской област-

ной организации профсоюза работников здравоохранения. Победители в личном первенстве были награждены медалями и дипломами, а команды-

призёры получили кубки, дипломы и медали.

**Мария МИШИНА**

Фото предоставлено автором