



# ОПЛАТА ТРУДА

## ОБСУЖДАЛАСЬ НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Заседание Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось под председательством нового координатора – первого заместителя главы администрации области Александра Ганова. Профсоюзную сторону на мероприятии возглавлял Председатель Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов Евгений Князев. Работодателей представлял директор по стратегическому развитию ОАО «Тамбовмаш» Николай Димкович.

В повестке дня заседания трехсторонней комиссии были вопросы, касающиеся оплаты труда работников социальной сферы, учреждений здравоохранения и промышленных предприятий области. Также рассматривались меры социальной поддержки педагогических работников Тамбовского региона.

В своем докладе заместитель начальника управления социальной защиты и семейной политики области Марина Макова подчеркнула, что в соответствии с Указами Президента к 2018 году средняя заработная плата социальных работников, специализирующихся на работе с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, должна быть доведена до средней зарплаты, сложившейся в регионе. На сегодняшний день этот показатель составляет более 93 процентов от необходимых цифр, что говорит о полном выполнении соглашения, заключенного между Министерством труда РФ и администрацией области, по условиям которого средняя оплата труда социальных работников в текущем году должна быть не менее 58 процентов средней зарплаты, сложившейся в регионе.

По словам председателя Тамбовской областной организации профсоюза за работников государственных учреждений и общественного обслуживания Валерия Рачкова, несмотря на прини-



На заседании трехсторонней комиссии

маемые меры, зарплата соцработников остается одной из самых низких в регионе и не превышает 15 тысяч рублей. В рамках совместной работы между управлением и областным комитетом профсоюза заключено отраслевое соглашение, которое предусматривает конкретные механизмы и условия повышения оплаты труда.

Решением областной трехсторонней комиссии работа управления социальной защиты и семейной политики получила положительную оценку. Руководители учреждений соцзащиты в наступающем году продолжат искать возможности для повышения зарплаты своим работникам, выполняя Указы Президента РФ и условия отраслевого соглашения.

Заместитель начальника управления здравоохранения Тамбовской области Ирина Ковергина отметила, что действующая система оплаты труда, введенная в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения в 2009 году, позволила

в два раза повысить зарплату медработникам. Однако это удалось сделать в основном за счет увеличения стимулирующих надбавок, что давно вызывало нарекания, как самих медиков, так и контролирующих организаций. По рекомендации Российской трехсторонней комиссии механизм формирования должностных окладов был пересмотрен. И со следующего года тарифная доля заработной платы, которая на сегодняшний день в Тамбовской области не превышает 30 процентов, увеличится в среднем в полтора раза. Эта работа проведена совместно с профсоюзным комитетом. По словам председателя областного профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадия Афанасова, работодатели региона – руководители медучреждений – получат возможность платить своим работникам достойную зарплату в зависимости от категории труда.

Начальник управления образования и науки Тамбовской области На-

талья Астафьева проинформировала участников мероприятия о мерах социальной поддержки педагогических работников региона. В частности, педагоги имеют право на сокращенный рабочий график, досрочный выход на пенсию. Их ежегодный отпуск составляет от 42 до 56 календарных дней. Кроме того, специалисты, проживающие в сельской местности, имеют льготу на оплату коммунальных услуг и улучшение жилищных условий. Решение областной трехсторонней комиссии поддержало управление образования и науки области, и рекомендовано расширить категории получателей ежемесячной доплаты в размере 2300 рублей. Органам местного самоуправления и работодателям, также по рекомендации комиссии, предстоит разработать комплексную муниципальную программу мер социальной поддержки педагогических работников. Исполняющий обязанности начальника управления по развитию промышленности и пред-

принимательства области Александр Коренчук представил анализ ситуации, сложившейся с оплатой труда на предприятиях перерабатывающей промышленности области. Средний уровень зарплаты за девять месяцев текущего года составил 22 323 рубля, что превышает целевые показатели соглашения, заключенного между органами государственной власти области, областным объединением организаций профсоюзов и областным объединением работодателей.

Однако, как отметила председатель областной организации профсоюза машиностроителей Надежда Ковалева, несмотря на факты роста заработной платы на промышленных предприятиях области, ее покупательская способность падает на фоне роста цен на продукты питания, услуги ЖКХ и естественных монополий. В ряде случаев повышение зарплаты происходит за счет оптимизации численности трудовых коллективов. Такая ситуация сложилась на всех предприятиях машиностроительной отрасли. Участники трехсторонней комиссии подчеркнули важность роста оплаты труда работающих, так как промышленные предприятия обеспечивают значительную часть бюджета области.

В заключение заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Председатель ТОООП Евгений Князев предложил пересмотреть вопрос об очередном увеличении уровня регионального МРОТ в связи с тем, что размер прожиточного минимума стал значительно выше. Кроме того, профсоюзная сторона считает необходимым заслушать отчеты об оплате труда организаций строительной отрасли, оптовой и розничной торговли и сферы гостиничного бизнеса, не выполняющих отраслевые целевые показатели по повышению заработной платы.

## Мы заинтересованы в развитии социального диалога

### Главная задача обкома профсоюза работников жизнеобеспечения - защита социально-экономических прав и интересов трудящихся в сфере ЖКХ области

Профсоюз заинтересован в создании для людей благоприятных и безопасных условий труда, выплате им достойной заработной платы и развитии социального диалога с работодателями и органами власти региона.

В своей деятельности областная организация профсоюза руководствуется межотраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ, а также Региональным трехсторонним соглашением, заключенным между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014-2016 годы.

На сегодняшний день самой острой проблемой работников сферы жилищно-коммунального хозяйства ЖКХ области является несовершенная система оплаты труда. Заработная плата специалистов среднего и низшего звена крайне мала. Этот факт не позволяет руководителям ряда жилищных предприятий области привлекать к работе квалифицированных рабочих, а также сдерживать «текучку» кадров.

Как показал мониторинг оплаты труда, проведенный нашим обкомом, средняя заработная

плата в организациях ЖКХ области составляет 15758 рублей при запланированных целевых показателях в области 18390 рублей. При этом заработная плата в системе горэлектротранспорта – 13829 рублей.

Кроме того, право работников на достойную оплату труда отстаивалось на заседаниях Тамбовской городской Думы, совещаниях в областном управлении по регулированию тарифов, а также на неоднократных встречах с руководителями предприятий.

С 1 июля текущего года благодаря настойчивой работе обкома совместно с первичной профсоюзной организацией АО «Тамбовские коммунальные системы» была проиндексирована заработная плата работников акционерного общества. С 1 октября текущего года работникам МУП «Тамбовгортранс» проиндексирована заработная плата.

Обком профсоюза работников жизнеобеспечения активно участвует в развитии социального диалога с органами государственной власти и работодателями. Подписаны соглашения о социальном партнерстве с администрациями Тамбова, Моршанска, Кирсанова,

Мичуринска, рабочего поселка Дмитриевка и других. Профсоюз уделяет большое внимание заключению коллективных договоров на предприятиях ЖКХ. Коллективный документ не только обеспечивает людей дополнительными социальными гарантиями, но и повышает мотивацию труда работников. Людям важно знать, что руководитель считает с их мнением и интересами.

Обком проводит разнообразные мероприятия, направленные на увеличение профсоюзного членства, принимает участие в акциях ТОООП, регулярно проводит встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла.

Традиционно при поддержке профсоюза работников жизнеобеспечения на предприятиях сферы ЖКХ проходят конкурсы профессионального мастерства, отмечается День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания. В этом году предприятие сферы ЖКХ – МУП «Тепловые сети» города Моршанска стало победителем областного конкурса Тамбовского Профобъединения «Лучший коллективный договор».

Доброй традицией стало объединение предприятий жилищно-коммунального хозяйства области для коллективной материальной помощи детским домам, многодетным и малообеспеченным семьям. В этом году ко Дню защиты детей ценные подарки получили воспитанники Красивского детского дома Инжавинского района. Ребятам подарили теннисный стол, музыкальную аппаратуру, спортивную обувь и одежду и, конечно, мороженое. При активном участии обкома профсоюза была собрана значительная сумма, перечисленная в Детский фонд, для приобретения слухового аппарата кирсановскому мальчику Саше Серяпину.

Опыт работы профсоюза был неоднократно одобрен на заседаниях Исполкома ТОООП. Коллеги-представители отраслевых профсоюзных комитетов из других городов обобщают и распространяют наши успешные начинания.

Впереди у нас много интересной и масштабной работы. Мы уверены, что, объединив усилия всех наших первичных профсоюзных организаций, всех членов профсоюза, в тесном взаимодействии с социальными партнерами мы справимся со стоящими перед нами трудными задачами.