

Профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав



Председатель всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности А. Чекменев и председатель ТОООП Г. Афанасов провели совещание на ФКП «Тамбовский пороховой завод».

В Котовске состоялось совещание по вопросам дальнейшего развития ФКП «Тамбовский пороховой завод». В мероприятии приняли участие председатель всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности А. Чекменев, председатель регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» Г. Афанасов, директор завода О. Сюсюкин, главный технический инспектор

труда ЦК профсоюза работников оборонной промышленности В. Волков, председатель профсоюзного комитета предприятия А. Гололобов и представители профактива.

В ходе совещания участники обсудили меры, направленные на стабильное развитие предприятия. По словам О. Сюсюкина, руководство предприятия и трудовой коллектив готовы к выполнению поставленных перед ними задач. Тем более что в «портфеле» «Тамбовского порохового завода» на сегодняшний день собран значительный объём заказов на изготовление продукции оборонного назначения. Это позволит развивать и модернизировать производство и выплачивать рабочим

достойную зарплату. Со своей стороны председатель ТОООП Г. Афанасов пообещал трудовому коллективу предприятия содействие в контроле за выполнением условий коллективного договора и соблюдением трудовых прав и интересов работников.

Безопасные условия труда — ещё одна острая тема, о которой говорили собравшиеся. В частности, председатель всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности А. Чекменев и председатель ТОООП Г. Афанасов обратили особое внимание руководства завода на усиление контроля за производственным процессом со стороны уполномоченных по охране труда.

В приоритете — зарплаты

Президент России В. Путин поддержал предложение председателя Федерации независимых профсоюзов М. Шмакова о законодательном закреплении приоритета заработной платы перед другими обязательными платежами.

В ходе состоявшейся встречи лидер ФНПР назвал инициативу профсоюзов «законным способом интенсифицировать работу по сокращению долгов по заработной плате». «Если это сделать, мы сможем подкрепить активность нашей налоговой службы, которая достаточно хорошо и эффективно работает. Процесс выплаты заработной платы и отсутствия долгов взаимосвязан: пока заработная плата не будет выплачена, не пойдут налоги», — подчеркнул М. Шмаков.

Председатель ФНПР пояснил, что Россия ратифицировала конвенцию Международной организации труда по защите заработной платы. Таким образом, с августа 2013 года имеется возможность внести в законодательство, в том числе в Гражданский кодекс, положение о том, что заработная плата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, такими, как взносы в социальные фонды и даже налоги.

Выслушав и обсудив предложение лидера крупнейшего национального профцентра, Президент РФ, в частности, сказал: «Идея мне кажется обоснованной, особенно сегодня, когда у нас ещё не преодолены все экономические трудности, поэтому подумать над этим тоже можно и нужно».

Профсоюз помог

Правовая инспекция труда регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» (ТОООП) защитила права члена профсоюза на досрочное назначение трудовой пенсии.

Управление Пенсионного фонда РФ в городе Тамбове и Тамбовском районе при расчёте страхового стажа не засчитало кочегару Павлу Иванову (фамилия и имя изменены) более восьми лет работы машинистом паровых котлов на одном из предприятий Тамбовской области. Отметим, что данная профессия относится к тяжёлым условиям труда и входит в Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с тяжёлыми условиями труда. Занятость

на таких работах даёт право на льготную — досрочную — пенсию.

Член профсоюза обратился в правовую инспекцию ТОООП с просьбой оказать ему юридическую помощь для обращения в суд. Правовой инспектор тамбовского профобъединения помог П. Иванову подготовить исковое заявление в Ленинский суд города Тамбова, представлял интересы члена профсоюза в течение рассмотрения дела и оказывал консультативную помощь.

В августе текущего года суд вынес решение о полном удовлетворении исковых требований члена профсоюза и обязал ответчика — Управление Пенсионного фонда РФ в городе Тамбове и Тамбовском районе — назначить ему досрочную пенсию с момента обращения.

Изучая передовой опыт

Председатели первичных профсоюзных организаций и руководители учреждений социальной защиты области совместно с руководством обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания посетили Воронежскую область.

Целью поездки стало изучение практики социальной поддержки населения и организации профсоюзной работы в учреждениях социальной защиты.

Возглавили делегацию начальник управления социальной защиты и семейной политики области А. Орехова, председатель Тамбовской областной орга-

низации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ В. Рачков и председатель объединённой профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения Тамбовской области В. Горлов.

— Важным условием успешной деятельности организации, обеспечивающей социальную защиту населения и профсоюзного актива, является изучение и внедрение передового опыта. Воронежский регион имеет свои интересные наработки, инновационные методики, новаторские формы, — отметил В. Рачков.

Члены тамбовской делегации ознакомились с организацией управленческой работы в департаменте социальной защиты

Воронежской области, посетили несколько учреждений социального обслуживания различных типов, ознакомились с мерами поддержки социально незащищённых граждан, провели встречи с профсоюзным активом, изучили практику правовой защиты членов профсоюза, работу по охране труда и оздоровлению работающего населения.

В конце поездки на базе Центра социальных услуг населения Мордовского района были подведены итоги встречи. В заключение встречи воронежцев пригласили посетить тамбовскую землю и ознакомиться с практикой нашей работы по социальной защите населения и развитию профсоюзного движения.

Лучшим учащимся — профсоюзную стипендию

Стипендиатом областного профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства стал обучающийся Тамбовского колледжа им. М. С. Солнцева по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобиля» М. Ульев.



Заместитель начальника управления транспорта области член ЦК профсоюза И. Медведев и председатель областного комитета профсоюза Н. Кораблев вручили Максиму медаль и сертификат на получение именной стипендии в размере десятикратной базовой студенческой стипендии 1 сентября 2016 года

на торжественной линейке, посвящённой Дню знаний.

Ровно год назад, в сентябре 2015 года, президентом областного комитета профсоюза Тамбовской региональной общественной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства была учреждена студенческая стипендия для обучающихся членов профсоюза Тамбовского

колледжа техники и технологии наземного транспорта им. М. С. Солнцева. Она присуждается по итогам учебного года за отличные и хорошие успехи в учёбе, активное участие в жизни профсоюзной организации, в научно-техническом творчестве молодёжи, олимпиадах, конкурсах и смотрах, спортивной и культурно-массовой работе, в общественной жизни учебного заведения.

За труд — поощрение, в трудную минуту — помощь

Состоялось заседание представителей работодателя и профсоюзной организации УФС Тамбовской области — филиала ФГУП «Почта России» по вопросу выполнения условий коллективного договора за первое полугодие 2016 года.

Стороны отметили, что на сегодняшний день в Тамбовском филиале ФГУП «Почта России» создаются условия для развития производства, новых технологий и услуг, в результате чего выросла производительность труда и, как следствие, повысилась заработная плата.

Размер среднемесячной заработной платы трудового коллектива составил 11 279 рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличение оплаты труда у ра-

ботников основного производства и аппарата управления произошло на три процента. Все выплаты проводились своевременно.

В полном объёме выполнены гарантии, связанные с трудовой деятельностью работников. Так, была произведена компенсация проезда почталюнам и другим работникам филиала, которые пользовались общественным транспортом по производственной необходимости. За полугодие на данные расходы было направлено почти 25 тысяч рублей.

Кроме этого, в соответствии с условиями коллективного договора 134 тысячи рублей руководство филиала ФГУП «Почта России» затратило на переезд работников в другую местность в связи с переводом на работу.

Большое внимание уделяется и развитию кадрового потенциала

филиала, то есть обучению руководителей всех уровней, специалистов и рабочих. С начала года дистанционное обучение прошли 4503 человека.

— В рамках выполнения условий коллективного договора в Тамбовском филиале ФГУП «Почта России» проводится поощрение членов трудового коллектива за заслуги в области развития почтовой связи. За минувшее полугодие семерым работникам присвоено звание «Мастер связи», пятеро награждены Почётной грамотой Министерства связи и массовых коммуникаций РФ, семь человек получили благодарности ФГУП «Почта России» и 73 работника награждены почётными грамотами и благодарственными письмами администраций Тамбовской области и города Тамбова.

Кроме того, 137 работников филиала удостоены наград и поощрений органов местного самоуправления области, — отметила председатель Тамбовской областной организации общероссийского профсоюза работников связи Л. Михайлова.

Также она подчеркнула, что в целях повышения социальной защищённости работникам филиала ФГУП «Почта России» — членам профсоюза предоставлены социальные льготы на сумму более 600 тысяч рублей. Финансовая помощь была оказана в случаях смерти близких и родственников трудящихся в филиале. Кроме того, накануне Дня Победы подарки получили участники Великой Отечественной войны и трудового фронта — бывшие работники почтовой связи. Единоразовую материальную помощь и подарки получили члены

профсоюза в связи с юбилейными датами.

На заседании было отмечено, что гарантии прав выборных профсоюзных органов и их работников соблюдались в полном объёме. Так, ежемесячно филиалом из фонда оплаты труда перечислялись денежные средства для эффективного функционирования профсоюзных организаций и проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий. Не освобождённым от основной работы председателям первичных профсоюзных организаций за счёт средств филиала производилась доплата к заработной плате.

Материалы полосы подготовила Светлана ЗАЙЦЕВА.
Руководитель информационной службы, пресс-секретарь ТОООП.