

Управляющий отделением ПФР Николай Горденков подвёл итоги года и рассказал о планах на будущее

22 декабря 1990 года — день образования Пенсионного фонда России. О том, с какими итогами к очередной праздничной дате подошли работники тамбовского областного отделения ПФР, чем запомнился 2017 год и чего ждать тамбовским пенсионерам в году будущем, мы попросили рассказать управляющего Отделением ПФР по Тамбовской области Николая Горденкова.

РЕФОРМА И КАЧЕСТВО ГОСУСЛУГ

— Николай Дмитриевич, в нашем регионе вы человек известный, но профессиональный праздник на посту руководителя ОПФР отмечаете впервые. Какие задачи вы считаете наиболее важными в деятельности Отделения Пенсионного фонда и что требуете от своих сотрудников выполнять в первую очередь?

— Хочу сказать, что и до вступления в новую должность я имел представление, чем занимается Пенсионный фонд, потому что в своей прежней должности я курировал социальный блок. Поэтому мне не потребовалось много времени, чтобы войти в курс дела.

Первое и самое главное, с чем пришлось столкнуться вначале, — это необходимость реорганизации территориальных органов, которую в настоящее время проводит Пенсионный фонд по всей России. На сегодня на территории Тамбовской области осталось 9 межрайонных управлений — юридических лиц, тогда как полтора года назад их было 25. Вместе с тем и мной, и Правлением ОПФР поставлена задача, чтобы изменения организационно-штатной структуры территориальных управлений ПФР негативно не отразились на выплате пенсий, качестве обслуживания клиентов и выполнении других функций, стоящих перед органами ПФР. Хочу обратить внимание на то, что приём граждан осуществляется сотрудниками на всех этапах, входящих в компетенцию органов ПФР, в тех же зданиях и помещениях, по тем же адресам. Таким образом, на первом месте у нас было и остаётся бесперебойное оперативное и на высоком профессиональном уровне оказание населению государственных услуг ПФР.

О ВЫПЛАТАХ ПРОШЛЫХ И БУДУЩИХ

— Напомним, какие выплаты получили тамбовские пенсионеры в 2017 году.

— Безусловно. В январе этого года Пенсионный фонд России выплатил всем пенсионерам единовременную выплату в размере 5 тыс. рублей. Её получили абсолютно все пенсионеры, как гражданские, так и военные. В Тамбовской области эти суммы были выплачены почти 360 тыс. человек.

Также в 2017 году страховые пенсии более чем 253 тыс. неработающих пенсионеров были увеличены на 5,8 процента (1 февраля — на 5,4 процента и 1 апреля — на 0,38 процента).

Кроме того, были проиндексированы размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), стоимость набора социальных услуг (НСУ).

В августе Пенсионный фонд провёл ежегодную корректировку размеров страховых пенсий 79 тыс. работающих в 2016 году пенсионеров. В итоге среднегодовой размер страховой пенсии по старости в 2017 году в Тамбовской области составляет 11 тыс. 780 рублей.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, с 1 апреля 2017 года были проиндексированы как работающим, так и неработающим пенсионерам на 1,5 процента. Это повышение коснулось 25 тыс. пенсионеров.

Как и раньше, в 2017 году в России нет пенсионеров с ежемесячным доходом ниже прожиточного минимума пенсионера (ПМП) в регионе проживания. Всем неработающим пенсионерам производится социальная доплата к пенсии до уровня ПМП в регионе проживания. По состоянию на 01.10.2017 федеральную социальную доплату по линии ПФР в нашей области получают более 33 тысяч пенсионеров, средний размер доплаты составляет около 1 тыс. 300 рублей.

На 2018 год минимальный размер регионального прожиточного минимума пенсионера определён в размере 7489 рублей.

— Какие подарки приготовил ПФР для пенсионеров на 2018 год?

— На следующий год уже с января 2018 года запланирована индексация страховых пенсий (обычно их индексировали в феврале) на 3,7 процента, причём это выше, чем прогнозный уровень инфляции на 2017 год, то есть реальный размер пенсии увеличится. Таким образом, несмотря ни на что, и государство, и ПФР стараются поддержать пенсионеров и улучшить их пенсионное обеспечение.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, с 1 апреля 2018 года будут повышены работающим и неработающим пенсионерам на 4,1 процента, размер ЕДВ с 1 февраля будет проиндексирован на 3,2 процента.

Все социальные выплаты и пособия, которые выплачивались ранее, отражены в бюджете Пенсионного фонда. Получателям ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), компенсационных выплат, которые положены тем, кто осуществляет уход за нетрудоспособными гражданами, а также неработающим родителям детей-инвалидов и инвалидов с детства беспокоиться не о чем. Все выплаты остаются в силе.

ПЕНСИЯ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ

— Что делается для уменьшения очередей?

— Пенсионный фонд является одним из

самых посещаемых федеральных ведомств, и год от года количество клиентов, приходящих на личный приём, у нас уменьшалось. В этом году мы столкнулись с невероятным наплывом граждан с заявлениями о перерасчёте размера пенсии в связи с нестраховыми периодами: за 1 полугодие 2017 года по сравнению с 1 полугодием 2016 года количество поданных заявлений от клиентов у нас увеличилось в 7 раз! Но мы стараемся делать всё возможное, чтобы наши клиенты могли получать государственные услуги ПФР дистанционно — с помощью электронных сервисов на сайте ПФР.

Наша цель — сделать так, чтобы людям вообще не надо было приходить в клиентские службы, кроме как за консультацией. Чтобы получение любой справки, подача любого заявления, назначение любой выплаты были доступны через Интернет.

ПФР минимизирует необходимость сбора документов в других госорганах. Для этого существует единая система межведомственного электронного взаимодействия, и всё больше инстанций в ней работают.

Наше электронные услуги объединены в один портал на сайте Пенсионного фонда — es.pfr.ru. У него удобная структура: при этом электронные услуги распределены на две группы — получение которых зависит от регистрации на портале государственных услуг (www.gosuslugi.ru) или получение которых возможно без регистрации. К примеру, записаться на приём в ПФР, найти клиентскую службу, направить обращение, заказать необходимый документ можно и без процедуры регистрации.

Если услуги имеют отношение к персональным данным, то, разумеется, необходима регистрация. Эти услуги доступны через наш главный сервис — «Личный кабинет гражданина». Будущие пенсионеры в нём могут контролировать пенсионные отчисления работодателей. Те, кто собирается на пенсию, — оценить свои пенсионные права: баллы и стаж, рассчитать размер пенсии и обратиться за её назначением. А пенсионеры — управлять доставкой пенсии и получать справки. В отдельную категорию вынесены сервисы по материнскому капиталу. И это лишь немногие услуги, которые доступны через «Личный кабинет». А в 2017 году ПФР разработал к этому сервису мобильное приложение.

Приятно отметить, что тамбовчане в части получения госуслуг ПФР в электронном виде — один из лидеров во всероссийском масштабе. В нашем регионе за 11 месяцев 2017 года с помощью «Личного кабинета» на сайте ПФР назначили себе пенсию 10,5 тыс. тамбовчан, это почти в 2,5 раза больше, чем за весь 2016 год. Определёлись со способом доставки пенсии 25 тыс. жителей области, что вдвое больше, чем за весь 2016 год. При этом если в среднем по России доля граждан, подавших электронное заявление

на назначение или смену доставки пенсии в 2017 году составляет 62 процента, то в Тамбовской области этот показатель равен 93 процентам.

— Всё большую роль в части предоставления государственных услуг играют МФЦ. А услуги ПФР можно получить в этих учреждениях?

— У нас заключено Соглашение с Уполномоченным МФЦ, в соответствии с которым в многофункциональных центрах оказывают услуги по вопросам материнского (семейного) капитала, установления ЕДВ, инвестирования средств пенсионных накоплений, регистрации в системе обязательного пенсионного страхования, установления и выплаты пенсий, ФСД, информирования о состоянии индивидуальных лицевых счетов, выдачи справок о размере пенсий и иных выплат.

О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

— Николай Дмитриевич, что слышно насчёт повышения пенсионного возраста?

— Следует отметить, что возраст выхода на пенсию (55 лет для женщин и 60 лет — для мужчин) был установлен ещё в 1932 году и с тех пор ни разу не изменялся.

Вместе с тем в прошлом году произошли определённые изменения в законодательстве, касающиеся увеличения возраста выхода на пенсию государственным и муниципальным служащим.

В частности, с 2017 года для тех, кто трудится в указанных должностях, возраст выхода на пенсию увеличивается по полгода, пока не достигнет возраста 65 лет для мужчин и 63 лет — для женщин. Это произойдёт, соответственно, в 2026 и в 2032 годах. То есть в 2017 году возраст, дающий право на установление страховой пенсии по старости данной категории граждан, для женщин составляет 55 лет 6 месяцев; для мужчин — 60 лет и 6 месяцев; в 2018 г. для женщин — 56 лет для мужчин — 61 год и так далее.

Кроме того, увеличилась продолжительность стажа нахождения на госслужбе, необходимая для установления пенсии за выслугу лет. Если раньше требовалось не менее 15 лет, то по новым правилам минимальный необходимый стаж для установления пенсии за выслугу лет — 20 лет. Увеличение также будет постепенным: по полгода в год. В 2017 году стаж для установления пенсии за выслугу лет составляет 15 лет 6 месяцев, в 2018 — 16 лет и так далее, 20 лет необходимо будет иметь в 2026 году.

Претендовать на пенсию за выслугу лет может только гражданин, занимающий на дату установления пенсии за выслугу лет указанные должности.

Увеличение возраста на пенсию для гос-



служащих является правом, а не обязанностью. Если государственный служащий захочет выйти на пенсию по «старым» правилам — это его право, но в этом случае пенсия ему будет рассчитываться на общих основаниях, а не как госслужащему.

Для основной категории работающих граждан на сегодняшний день никаких изменений в части повышения пенсионного возраста не произошло.

ПФР — ВАШ ПАРТНЁР

— Как вы считаете, какой должна быть пенсия в России? К чему надо стремиться?

— По словам главы ПФР А. В. Дроздова, и я в этом с ним согласен, нужно стремиться к тому, чтобы иметь коэффициент заработка где-то процентов 60—70 на пенсию. При этом основная часть этого коэффициента замещения будет обеспечена за счёт солидарной части. Остальная — это участие в корпоративных, профессиональных системах, добровольное накопление на пенсию. Также необходимо использовать и другие инструменты, которые предлагает финансовый сектор.

Например, в Европе нет пенсионеров, которые после выхода на пенсию живут только на государственную пенсию. У них пенсия складывается из многих факторов. Это и весь блок финансовых и страховых инструментов. И также то, что они, например, отложили в депозиты, или то жильё, которое у них осталось.

Достойной пенсия будет тогда, когда человек заранее о ней заботится и заранее принимает все необходимые меры, чтобы получить тот доход, который он считает для себя приемлемым. Поэтому Пенсионный фонд вот уже в течение 7 лет проводит в вузах, кол-

леджах и школах кампанию по повышению пенсионной грамотности молодёжи. Каждый человек уже с первых дней своей трудовой деятельности должен заботиться о своей будущей пенсии и знать, как её преумножить, а не рассматривать её как государственное социальное пособие по старости.

— А каким, на ваш взгляд, должен стать Пенсионный фонд?

— Мы должны сами осознать и донести это до других, что Пенсионный фонд — это организация, которая занимается не только выплатами нынешним пенсионерам. Да, это по-прежнему важная часть нашей работы, учитывая, что в стране миллионы пенсионеров и получателей соцвыплат. Но не в меньшей степени мы работаем и для тех, кому до пенсии ещё далеко и кто почувствует плоды нашего труда, может быть, через несколько десятилетий.

Современные молодые люди должны видеть в нас не бюрократическую структуру, чья деятельность их не касается, а сервисную партнёрскую организацию, с которой нужно сотрудничать уже сейчас. Люди должны осознавать необходимость участия в формировании своей будущей пенсии. А мы обязаны им в этом помогать.

В заключение интервью мне хотелось бы поздравить своих коллег с профессиональным праздником и Новым годом. Спасибо за ваш нелёгкий труд. Желаю всем здоровья, радости, процветания, неискаемой душевной щедрости, оптимизма, успехов во всех делах и начинаниях. С наступающим Новым 2018 годом и Рождеством!

Сергей КОЛЕБАНОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

На заседании Совета Тамбовского Профобъединения рассмотрели итоги и перспективы развития социального партнёрства в регионе

Основным пунктом повестки дня заседания Совета Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов», состоявшегося 19 декабря, стал вопрос «О развитии системы социального партнёрства в Тамбовской области».

В работе заседания Совета приняли участие социальные партнёры — первый заместитель главы администрации области Александр Ганов, начальник управления труда и занятости населения Тамбовской области Михаил Филимонов, исполнительный директор Регионального объединения работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей» Артём Димкович.

С докладом по ключевому пункту повестки дня выступил председатель Тамбовского Профобъединения Геннадий Афанасов, который подчеркнул, что в рамках реализации трёхстороннего регионального соглашения стороны социального партнёрства направляют свою деятельность на повышение уровня качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурен-

тоспособности экономики Тамбовской области, обеспечение эффективной занятости, увеличение заработной платы работников и доходов населения, а также совершенствование социальной сферы.

Озвучив основные показатели, характеризующие социально-экономическое положение Тамбовщины, председатель ТОООП в своём выступлении обратил внимание на необходимость достижения средней заработной платы в регионе до уровня не менее трёхкратного размера прожиточного минимума на душу населения. «Данный показатель зафиксирован в региональном соглашении, и для его выполнения необходима серьёзная и последовательная работа всех сторон социального партнёрства», — напомнил Г. Афанасов.

Помимо регионального трёхстороннего соглашения, в Тамбовском Профобъединении заключено более ста соглашений, в том числе в областной профсоюзной организации работников народного образования и науки, областной организации профсоюза госслужащих и общественного обслуживания, областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, областной организации



Президиум заседания Совета Тамбовского Профобъединения.

профсоюза работников культуры и областной организации работников здравоохранения. Стоит отметить, что в объединении профсоюзов действует более тысячи коллективных договоров, которые распространяются на более чем 114 тысяч человек, работающих на предприятиях и в учреждениях, где есть профсоюзные организации.

Председатель ТОООП в своём выступлении обратил особое внимание и на большую работу, которую провело Профобъединение совместно с социальными партнёрами по созданию трёхсторонних комиссий в муниципальных образованиях области. На сегодняшний день в муниципальных образованиях заключено 27 трёхсторонних соглашений, а в г. Тамбове и г. Кирсанове эти соглашения будут подписаны до завершения уходящего года. По его итогам в 29 муниципальных образованиях будут действовать трёхсторонние соглашения, что является, по словам Г. Афанасова, важным шагом в развитии системы социального партнёрства Тамбовской области. «Вместе с тем

в новом году сторонам социального диалога предстоит значительная работа на уровне муниципальных образований по укреплению трёхстороннего взаимодействия», — обозначил задачу председатель Тамбовского Профобъединения. Доклад председателя ТОООП дополнили в ходе своих выступлений представители членских профсоюзных организаций — председатель областной организации профсоюза работников химической отрасли промышленности Любови Фролова, председатель областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Игорь Кочетов и председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Светлана Федотова.

О высоком уровне взаимодействия органов государственной власти с профсоюзами в рамках системы социального партнёрства говорил в своём выступлении пер-

Пленум областной профсоюзной организации работников народного образования и науки обозначил основные итоги деятельности за 2017 год

В работе пленума комитета областной профсоюзной организации народного образования и науки, состоявшегося 15 декабря, приняли участие лидеры районных, городских и первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения, а также представители социальных партнёров — первый заместитель начальника регионального управления образования и науки Любовь Филатова и ректор ТОГОУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования» Галина Шешерина.

В ходе пленума с докладом о подведении итогов Года PR-движения, объявленного Общероссийским профсоюзом образования в 2017 году, в Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки выступила главный специалист аппарата областной профсоюзной организации Елена Хорошкова. В своём выступлении она отметила системность и последовательность региональной организации в осуществлении информационной деятельности. На сегодняшний день успешно работает и продолжает совершенствоваться сайт Тамбовской областной профсоюзной организации, осуществляется регулярный выпуск газеты регионального Профсоюза образования. Особое внимание уделяется созданию профсоюзных информационных ресурсов в интернет-пространстве. Собственные сайты и странички на сайтах отделов образований муниципальных образований в Тамбовской и Уваровской городских, Бондарской, Первомайской, Расказовской, Староруевской, Токарёвской, Умётской районных, а также в первичных профсоюзных организациях Тамбовского государственного технического университета и Тамбовского государственного университета имени Г. Р. Державина. «Приоритетное значение в PR-сопровождении деятельности региональной организации придаётся информационной работе в социальных сетях», — подчеркнула Е. Хорошкова. — Свои группы в соцсети «ВКонтакте» создали Молодёжный совет региональной профсоюзной организации, Тамбовская городская профсоюзная организация и первичные профсоюзные организации вузов».

Итоги выполнения областного Соглашения работников организаций Тамбовской области отрасли «Образование» в 2017 году озвучил в своём докладе и. о. председателя областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Игорь Кочетов. В результате целенаправленной работы по реализации отраслевого соглашения социальные партнёры всех уровней исполнительной власти, сферы образования и отраслевого Профсоюза добились положительных результатов по таким ключевым направлениям, как оплата труда, аттестация педагогических кадров, повышение престижа педагогической профессии, правовая защита в сфере трудовых отношений и охраны труда и привлечение в отрасль молодых специалистов. Вместе с тем Игорь Кочетов акцентировал внимание участников пленума на необходимости решения вопросов, связанных с защитой трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза в части реализации указов Президента РФ по повышению заработной платы работников образовательных организаций в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012—2018 годы. «Общей задачей региональной профсоюзной организации и социальных партнёров остаётся принятие мер к повышению реального содержания заработной платы работников образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных организаций», — отметил Игорь Кочетов.

В рамках пленума его участники также приняли решение о созыве XXXII внеочередной конференции областной профсоюзной организации работников народного образования и науки. Проведение конференции запланировано на 17 апреля 2018 года, и одним из ключевых пунктов её повестки дня станет избрание председателя областной профсоюзной организации.

По всем вопросам повестки дня пленума были приняты постановления.



Председатель ТОООП Геннадий Афанасов (справа) вручает нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» заместителю председателя Тамбовской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Николаю Пузенкову.